

國立中正大學「人力資源與組織心理」碩士學分學程

設置細則

2025/05/28 修訂

一、學程簡介

國立中正大學的心理學系、勞工關係學系、成人教育學系、以及企業管理學系，每年所招收的研究所學生，大約有八成都準備在畢業後進入民間企業服務，並且從事人力資源相關的工作。在二年前，2020年我們成立學士級學分學程後，每年均有許多來自四系優秀學生申請成為學程學員，藉由跨領域學分學程的課程，讓學員能夠有非常全面的人力資源與組織心理學訓練。而在這項碩士級學分學程的設計上，我們將分為兩項重點：培育傑出研究人才與回應企業需要。在培育傑出人才方面，將建立四系參與教師與學員共同研究發表平台；而在回應企業需求方面，將整合四系參與教師與業界資源，開設具有市場競爭力的前瞻課程。因此，藉由這項學程，將能夠提升本校學生在人力資源與組織心理學的專業知識與技能，提升學員學術研究能力與職場競爭力。

二、設置宗旨及目標

本學程宗旨在於整合各系所師資專長與系所資源，共同培育卓越研究人才與專業人才，在人力資源與組織心理學的研究與實務上，從進階理論與實務、研究方法、以及實作與實踐等方面進行更為全面的課程設計與整合。而在學程目標上，則是藉由校內跨系課程修習、活動參與以及企業實習，而能獲得更為多元且完整的實務訓練與理論知識，藉此培養出在就業市場上具有傑出競爭力，以及在學術研究上極具潛力的優秀人才。此學程有以下願景目標：

1. 鼓勵學員跨系選修
2. 促使學員獲得多元且完整的專業知識
3. 支持學員進行跨系共同指導
4. 提升學員畢業後的薪資水準
5. 培育博士級研究人才

三、學程設置及規劃單位

本學程屬跨院系學分學程，由企業管理學系、成人及繼續教育系、勞工關係研究系、及心理系共同規劃。

四、學程必修科目學分及選修學分總數

本學程應修 12 學分 (如課程規劃表)。根據本校學程辦法，至少應有 9 學分屬跨院或系所課程，且可計入學生本系、雙主修、輔系或其他學程之畢業學分。在四類課程類別中 (人力資源、組織行為、研究方法、以及應用實務)，至少須修習其中二類課程。同時，至少須選修一門「跨域課程」。

五、課程規劃

類別	課程名稱	學分	開課系所	授課教師
人力資源	人力資源管理	3	企管所	連雅慧
人力資源	訓練與發展	3	企管所	連雅慧
人力資源	人力資源管理	3	企管所	楊文芬
人力資源	人力招募與甄選	3	企管所	楊文芬
人力資源	人力資源管理	3	企管所	劉敏熙
人力資源	薪資策略與管理	3	企管所	劉敏熙
人力資源	人力資源發展研究	3	成教所	高文彬
人力資源	創造力發展研究	3	成教所	陳玉樹
人力資源	教育訓練與人才發展研究	3	成教所	李藹慈
人力資源	國際人力資源管理	3	勞工所	黃文柔
人力資源	策略性人力資源專題討論	3	勞工所	黃文柔
人力資源	人力資源管理個案討論	3	勞工所	黃文柔
人力資源	人力資源發展專題討論	3	勞工所	黃文柔
人力資源	人力資源管理專題討論	3	勞工所	黃文柔
人力資源	績效管理專題討論	3	勞工所	黃良志
人力資源	薪酬管理專題討論	3	勞工所	黃良志

類別	課程名稱	學分	開課系所	授課教師
人力資源	人力資源經濟分析	3	勞工所	吳啟新
組織行為	華人組織行為	3	心理所	姜定宇
組織行為	工商心理學專題研究(1)	3	心理所	姜定宇
組織行為	工商心理學專題研究(2)	3	心理所	姜定宇
組織行為	高等組織行為學	3	心理所	姜定宇
組織行為	組織行為理論	3	心理所	姜定宇
組織行為	華人本土心理學	3	心理所	許功餘
組織行為	高等性格心理學	3	心理所	許功餘
組織行為	領導學	3	企管所	賴璽方
組織行為	人文領導與企業倫理	3	企管所	賴璽方
組織行為	組織行為	3	企管所	賴璽方、郭祥麟
組織行為	成人及高齡教育組織管理研究	3	成教所	王維旒
組織行為	成人與高齡服務組織與管理研究	3	成教所	王維旒
組織行為	組織變革與勞工關係	3	勞工所	李育憶
組織行為	組織行為專題討論	3	勞工所	陳彥君
研究方法	社會心理學研究法	3	心理所	姜定宇
研究方法	實驗設計	3	心理所	陳欣進
研究方法	質化研究方法專題	3	企管所	連雅慧
研究方法	質性教育研究法	3	成教所	王維旒
應用實務	日夜節律生理學	3	心理所	蔡玲玲
應用實務	健康心理學	3	心理所	翁嘉英
應用實務	管理實務產學講座	3	企管所	連雅慧
跨域課程	多世代管理與溝通	3	共同開設	共同授課
跨域課程	行為資料科學與人力資源管理	3	共同開設	共同授課

類別	課程名稱	學分	開課系所	授課教師
跨域課程	人資與組織心理人才培育：探索與實務	3	心理所 成教所	姜定宇、李藹慈

六、授課師資

授課教師	所屬單位	專(兼)任	最高學歷	專長
姜定宇	心理系	專任	國立台灣大學 心理學博士	組織行為、華人組織管理、跨文化心理與行為、消費者心理學
蔡玲玲	心理系	專任	美國芝加哥大學 生物心理學博士	睡眠與日夜節律
許功餘	心理系	專任	國立台灣大學 心理學博士	華人性格結構與發展、性格與人際關係
陳欣進	心理系	專任	美國德州農工大學 心理學博士	語言心理學、認知神經心理學、失讀症
翁嘉英	心理系	專任	國立台灣大學 心理學博士	心理診斷與治療、壓力與情緒管理、生理回饋治療、健康心理
李育憶	勞工系	專任	國立雲林科技大學 企業管理學博士	組織行銷、勞工轉型、人力資源管理、跨領域與斜槓、智慧教育訓練與工作分析、勞工創業與職涯發展
黃文柔	勞工系	專任	美國俄亥俄州立 大學人力資源發展 博士	人力資源領域、組織理論
黃良志	勞工系	專任	美國愛荷華州立大 學工業教育與科技 博士	人力資源管理、組織行為、知識管理
吳啟新	勞工系	專任	國立政治大學	總體經濟學、勞動經濟學

			經濟學博士	
陳彥君	勞工系	專任	國立臺灣大學商學 研究所博士	領導、職場健康、組織行為、 人力資源管理
連雅慧	企管系	專任	明尼蘇達大學人力 資源發展博士	組織發展、訓練發展、人力資 源發展、生涯發展
劉敏熙	企管系	專任	中央大學人力資源 管理研究所博士	管理學、組織行為、人力資源 管理
賴璽方	企管系	專任	國立臺灣大學商學 研究所博士	領導、偏差行為、認知、情緒
楊文芬	企管系	專任	國立交通大學經營 管理研究所博士	人才招募與組織吸引力、個人 差異與人格特質、甄選面談
李藹慈	成教系	專任	美國紐澤西羅格斯 州立大學成人及繼 續教育所博士	教育訓練與人才發展、方案規 劃與評鑑、成人生涯發展與管 理
陳玉樹	成教系	專任	美國明尼蘇達大學 人力資源發展所博 士	組織創造力、創造力發展、創 意問題解決、人力資源發展、 統計方法學
高文彬	成教系	專任	英國華威大學教育 研究所、繼續教育 研究所博士	人力資源發展與管理、行銷管 理、專案管理、實務社群
王維旒	成教系	專任	美國密西根州立大 學教育政策研究所 博士	美國高等及社區大學教育、成 人教育之組織與領導、社區教 育、學習型組織

七、學生申請及核定程序

(一) 提出申請

請至本校心理系、企管系、勞工系或成教系網頁下載「跨領域學分學程申請書」、「學分學程學分抵免表」、「學生申請理由與規劃表」以及碩士歷年成績單，向心理系系辦或本學程小組信箱提出申請。本校同學提出申請時，學程課程委員會將視申請學生的個人能力與興趣，以及未來生涯發展與規劃進行評分排序，擇優錄取。

(二) 修習課程

請依本學程所列之課程規劃進行修課。

(三) 申請認證

請至本校教學組網頁下載「各類學生證書申請單」，並檢具歷年成績單及「畢業資格審核表」，繳交予心理系進行審核。

(四) 教務處審查

心理系將申請認證之相關資料送交教務處審核。

(五) 頒發證明書

符合學程規定者，即可領取教務處所頒發之學程證明書。

八、學程證明書頒授

依據「國立中正大學跨院系(所)學程設置要點」規定，凡修畢本學程規定之科目，經審核通過後由本校發給學分學程證明書。

九、其他特殊規定事項

- (一) 學程每學期會舉辦一場研究論文研討會，學程學員須至少參與二個學期的研究論文研討會。
- (二) 學程學員必須投稿一篇國內外相關學術研討會論文，或參與一個月以上的企業實習。
- (三) 本要點經心理系、企業管理學系、勞工關係學系及成人及繼續教育學系課程委員會會議通過，並經本校課程委員會核備後施行，修正時亦同。