

國立中正大學人力資源與組織心理學分學程

2022/9/12 更新

一、學程簡介

國立中正大學橫跨三個學院四個系所，長久以來都致力培育企業所需要的人力資源專業人才，而各個系所在其所專業的領域上，則著重於不同面向。企管系著於人力資源管理、成教系著重於人力資源發展、勞工系著重於勞動關係、而心理系則著重於組織行為與心理。因此，為了培育本校更為全面的人力資源專業人才，提升學生職場獨特性與競爭力，特設此一跨領域學分學程。

二、設置宗旨及目標

本學程宗旨在於整合各系師資專長與系所資源，共同培育卓越專業人才，因此能夠在有關人力資源與組織心理學上，從理論、基礎研究能力、實作、以及實踐等方面進行更為全面的課程設計與整合。而在學程目標上，則是藉由校內跨系修習課程，而能獲得更為多元且完整的知識與訓練，而能成為國內人力資源人才培育上的卓越標竿與典範。

三、學程設置及規劃單位

本學程屬跨院系學分學程，由企業管理學系、成人及繼續教育學系、勞工關係學系、及心理學系共同規劃。

四、學程必修科目學分及選修學分總數

本學程之核心課程應修 18 學分，如課程規劃表所示。依據本校跨系所學分學程辦法，修習本學程的 18 學分中，應至少有 9 學分是屬於跨院或跨系所課程，同時，在四類課程類別中（基礎知識、應用型知識、實作與實務、以及領導、文化及跨文化），修習課程須至少涵蓋任三類課程。本學程所修習的課程，可計入學生本系、雙主修、輔系、或其他學程之畢業學分。

五、課程規劃

類別	課程名稱	學分數	開課系所	備註
基礎知識	社會心理學	3	心理系	
基礎知識	性格心理學	3	心理系	
基礎知識	睡眠管理	3	心理系	
基礎知識	資料分析	3	心理系	
基礎知識	組織行為學 ¹	3	心理系	
基礎知識	組織行為 ¹	3	企管系	
基礎知識	組織行為 ¹	3	勞工系	

類別	課程名稱	學分數	開課系所	備註
基礎知識	組織理論	3	勞工系	
基礎知識	工商組織心理學	3	企管系	
基礎知識	管理學	3	企管系	
基礎知識	企業概論	3	企管系	
基礎知識	成人發展與學習	3	成教系	
基礎知識	人力資源管理	3	企管系	
基礎知識	組織學習	3	成教系	
應用型知識	性格測量專題研究	3	心理系	
應用型知識	成人教育測驗與評量	3	成教系	
應用型知識	創造力發展	3	成教系	
應用型知識	人力資源發展 ^{2,5}	3	勞工系	
應用型知識	人力資源發展 ²	3	成教系	
應用型知識	人力資源發展 ²	3	企管系	
應用型知識	教育訓練與人才發展 ⁵	3	成教系	
應用型知識	訓練與發展 ⁵	3	企管系	
應用型知識	績效管理 ³	3	成教系	
應用型知識	績效管理 ³	3	企管系	
應用型知識	績效考核與管理 ³	3	勞工系	
應用型知識	薪資福利管理	3	勞工系	
應用型知識	服務業人才管理	3	企管系	
應用型知識	人力資源經濟分析	3	勞工系	
實作與實務	勞工保險理論與實務	3	勞工系	
實作與實務	人文與企業倫理專題	3	企管系	
實作與實務	管理實務產學講座	3	企管系	
實作與實務	企業管理實務	3	企管系	
實作與實務	成人教學	3	成教系	
實作與實務	網路學習	3	成教系	
實作與實務	教材設計與製作	3	成教系	
實作與實務	大腦科學與成人遊戲學習教材設計	3	成教系	
實作與實務	人資與組織心理人才培育：探索與實務	3	心理所/共同開設	
領導、文化及跨文化	領導學 ⁴	3	企管系	
領導、文化及跨文化	領導心理學 ⁴	3	心理系	

類別	課程名稱	學分數	開課系所	備註
領導、文化及跨文化	國際人力資源管理	3	勞工系	
領導、文化及跨文化	性格與文化	3	心理系	
領導、文化及跨文化	跨文化心理學	3	心理系	
領導、文化及跨文化	華人組織與管理	3	心理系	
領導、文化及跨文化	組織溝通與領導	3	成教系	

註：下列不同系所的課程視為同一門課，不累計學程學分數；

- 1：心理系、企管系及勞工系的「組織行為學」、「組織行為」；
- 2：成教系、勞工系及企管系的「人力資源發展」；
- 3：企管系、勞工系及成教系的「績效管理」、「績效考核與管理」；
- 4：企管系的「領導學」與心理系的「領導心理學」。
- 5：成教系的「教育訓練與人才發展」、企管系的「訓練與發展」、以及勞工系的「人力資源發展」

六、授課師資

授課教師	所屬單位	專(兼)任	最高學歷	專長
姜定宇	心理系	專任	國立台灣大學 心理學博士	組織行為、華人組織管理、跨文化心理與行為、消費者心理學
蔡玲玲	心理系	專任	美國芝加哥大學 生物心理學博士	睡眠與日夜節律
許功餘	心理系	專任	國立台灣大學 心理學博士	華人性格結構與發展、性格與人際關係
陳淑英	心理系	專任	美國愛荷華大學 教育測驗與統計 博士	心理計量、線性統計模式、電腦適性測驗
陳欣進	心理系	專任	美國德州農工大學 心理學博士	語言心理學、認知神經心理學、失讀症
黃良志	勞工系	專任	美國愛荷華州立	人力資源管理、組

			大學工業教育與科技博士	織行為、知識管理
林淑慧	勞工系	專任	美國愛荷華州立大學工業教育與科技博士	組織行為、人力資源發展、人力資源管理
吳啓新	勞工系	專任	國立政治大學經濟學博士	總體經濟學 勞動經濟學
藍科正	勞工系	專任	美國俄亥俄州立大學經濟學博士	勞動經濟學、勞動市場、勞動法令經濟分析
黃文柔	勞工系	專任	美國俄亥俄州立大學人力資源發展博士	人力資源領域 組織理論
連雅慧	企管系	專任	明尼蘇達大學人力資源發展博士	組織發展、訓練發展、人力資源發展、生涯發展
艾昌瑞	企管系	專任	美國伊利諾大學勞工關係暨工業關係博士	人力資源管理、領導與學習型組織、情緒管理
梁欣光	企管系	專任	國立臺灣大學商學研究所博士	領導、個體差異、員工態度與行為、團隊、多層次研究
楊文芬	企管系	專任	國立交通大學經營管理研究所博士	人才招募與組織吸引力、個人差異與人格特質、甄選面談
魏惠娟	成教系	專任	美國明尼蘇達大學博士	樂齡生涯學習、百年人生設計、方案規劃系統與管理
李藹慈	成教系	專任	美國紐澤西羅格斯州立大學博士	教育訓練與人才發展、方案規劃與評鑑、成人生涯發展與管理
張苑珍	成教系	專任	國立臺灣師範大學博士	社區終身學習、成人心理與學習、成人諮商與輔導、生命教育
陳玉樹	成教系	專任	美國明尼蘇達大	組織創造力、創造

			學博士	力發展、創意問題解決、人力資源發展、統計方法學
高文彬	成教系	專任	英國華威大學博士	人力資源發展與管理、行銷管理、專案管理、實務社群
王維旋	成教系	專任	美國密西根州立大學	美國高等及社區大學教育、成人教育之組織與領導、社區教育、學習型組織
許秋田	成教系	專任	國立中正大學心理研究所臨床心理組博士	臨床健康心理學、老年心理學、失智預防照顧、長照心理學、正念慈悲心理學

七、學生申請及核定程序

(一) 提出申請

請至本校心理系、企管系、勞工系或成教系網頁下載「跨領域學分學程申請書」、「學分學程學分抵免表」、「學生申請理由與規劃表」以及大學歷年成績單，並向心理系系辦提出申請。**名額限制。**為有效控管教學品質，每年各系大學部學程開放5名；在學程錄取人數總額二十人的範圍內，各系所錄取人數可以互相流用，原則上以2名為限，由跨系所協調會議決定之。申請同學各系將視申請學生的個人能力與興趣，以及未來生涯發展與規畫進行評分排序。

(二) 修習課程

請依本學程所列之課程規劃進行修課。

(三) 申請認證

請至本校教學組網頁下載「各類學生證書申請單」，並檢具歷年成績單及「畢業資格審核表」，繳交予心理系進行審核。

(四) 教務處審查

心理系將申請認證之相關資料送交教務處審核。

(五) 頒發證明書

符合學程規定者，即可領取教務處所頒發之學程證明書。

八、學程證明書頒授

依據「國立中正大學跨院系（所）學程設置要點」規定，凡修畢本學程規定之科目，經審核通過後由本校發給學分學程證明書。

九、其他特殊規定事項

本要點經心理學系、企業管理學系、勞工關係學系及成人及繼續教育學系課程委員會會議通過，並經本校課程委員會核備後施行，修正時亦同。